

<p>Инвестираме във Вашето бъдеще</p>  <p>ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ</p>	 <p>ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ</p>		
<b>ВОДЕНО ОТ ОБЩНОСТИТЕ МЕСТНО РАЗВИТИЕ</b>			
<b>МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА „ДОЛНИ ЧИФЛИК И БЯЛА“</b>			

**Утвърдил:**

**Петър Първанов** – *Председател на УС на „МИГ ДОЛНИ ЧИФЛИК И БЯЛА“: /n./*

Дата на разясненията от МИГ: 08.07.2019г.

<b>ПОСТЪПИЛИ ВЪПРОСИ ОТ КАНДИДАТИ И РАЗЯСНЕНИЯ ПО ТЯХ</b>			
<b>ПО ПРОЦЕДУРА BG05M9OP001-2.059 МИГ „Долни Чифлик и Бяла“ – Мярка 4. „Развитие на социалното предприемачество“. КЪМ СТРАТЕГИЯТА ЗА ВОДЕНО ОТ ОБЩНОСТИТЕ МЕСТНО РАЗВИТИЕ НА МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА „ДОЛНИ ЧИФЛИК И БЯЛА“</b>			
№	Дата на получаване	Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от МИГ
1	05.07.2019г.	<p>Въпрос от: Бест дринкс ЕООД Ел. поща: biodrinks@gmail.com</p> <p>Въпрос: Здравейте, Моля да ни отговорите на следния въпрос, във връзка с подготовката на проектното ни предложение: 1. В допустимите разходи по 1. Преки разходи за персонал е описано, че " Разходите за възнаграждения на лицата, наети по договори за услуга или договори за поръчка по реда на ЗЗД не следва да превишават 40 % от общите</p>	<p>Съгласно Условието за кандидатстване по Процедура <b>BG05M9OP001-2.059 МИГ „Долни Чифлик и Бяла“ – Мярка 4. „Развитие на социалното предприемачество“.</b></p> <p>На имейл адреса на МИГ: <a href="mailto:migd4b@abv.bg">migd4b@abv.bg</a> могат да се задават въпроси и да се искат допълнителни разяснения, в срок до <b>10 дни преди изтичането на срока за кандидатстване</b> т.е. до 21.07.2019 г. вкл.</p>

		<p>разходи за възнаграждения, заложи по б. р 1.1".  Означава ли това, че в тези проценти се включват  възнагражденията за лектори/обучители по дейности 2 и  3, както и възнагражденията на екипа за управление на  социалното предприятие /не на проекта/?! В случай че,  тези възнаграждения са допустим разход в рамките на  40-те %, то тогава допустим разход ли са осигурителните  вноски, начислени за сметка на работодателя?</p>	<p>Писмени разяснения ще бъдат дадени в срок до 5 дни от  получаването на искането за разяснение, но не по-късно от 5 дни  преди изтичането на срока за кандидатстване т.е. до 26.07.2019 г. вкл.  С оглед осигуряване равнопоставено третиране на кандидатите МИГ  „Долни Чифлик и Бяла“ няма да дава разяснения, които съдържат  становище относно качеството на конкретно проектно предложение.  Разяснения се дават по отношение на условията за кандидатстване и  са задължителни за всички кандидати.  Въпросите и разясненията ще бъдат публикувани на следните  интернет-страници:  <a href="https://eumis2020.government.bg/">https://eumis2020.government.bg/</a>;  <a href="http://www.mig-db.org/">http://www.mig-db.org/</a> към документите по процедурата.</p> <p><b>МИГ прави следните разяснения:</b></p> <p>Лицата, включени в Дейност 2 „Подкрепа за осигуряване на заетост  за период до 12 месеца“, се наемат по трудово правоотношение.  Възнагражденията на лекторите/обучителите, наети по договори за  услуга или договори за поръчка по реда на ЗЗД за изпълнение на  дейност 3 „Социална и професионална интеграция на  представители на уязвимите групи в сектора на социалната  икономика“, са включени в рамките на 40% от общите разходи за  възнаграждения, заложи по б. р. 1.1. Възнагражденията на  членовете на екипа на социалното предприятие, наети по договори  за услуга или договори за поръчка по реда на ЗЗД, също са  включени в рамките на 40% от общите разходи за възнаграждения,  заложи по б. р. 1.1. Разходите за осигурителни вноски за сметка  на работодателя, начислени върху възнагражденията по посочените  договори, са допустим разход в рамките на 40-те % от общите  разходи за възнаграждения, заложи по б. р. 1.1.</p>
--	--	---	--